

## #SEEPH 2020

### Emploi & Handicap : face à la crise sanitaire, sociale et économique, quelles solutions pour l'emploi ?

La crise sanitaire actuelle affecte fortement l'ensemble du pays et a aujourd'hui des conséquences sociales et économiques majeures, avec des effets durables en matière d'emploi.

Selon l'Insee, plus de 700 000 emplois salariés ont été perdus au premier semestre 2020 et le taux de chômage de la population active pourrait atteindre 9,5 % en fin d'année, et 11,1 % l'an prochain.

Si toute la population a été impactée et l'est encore, les personnes en situation de handicap et notamment les jeunes le sont encore plus. Pour réduire l'impact économique de cette crise, il est nécessaire d'évaluer l'efficacité des mesures de soutien et de relance spécifiques, en particulier celles visant à favoriser l'embauche de travailleurs en situation de handicap ou à contribuer à leur maintien en emploi, proposées durant cette crise inédite.

Mais au-delà, en identifiant les leviers adéquats, **APF France handicap, aux côtés des acteurs associatifs et des pouvoirs publics, souhaite agir et innover pour accompagner les personnes en situation de handicap et leur permettre d'être des actrices de l'emploi de demain.**

#### → Une crise qui impacte fortement l'emploi des personnes en situation de handicap

Souvent oubliées par les pouvoirs publics, les personnes en situation de handicap ont vu, dans ce contexte de crise, leurs droits reculer et les obstacles dans leur vie quotidienne se multiplier : isolement et précarité accrus, ruptures de soins et aggravation des problèmes de santé, épuisement des aidantes et aidants, etc. Et le nouveau confinement fait craindre une nouvelle aggravation de leur situation.

Dans le domaine de l'emploi, les inquiétudes sont donc fortes, tant sur le plan du chômage des personnes en situation de handicap – **deux fois plus élevé que celui de l'ensemble de la population** – que sur l'accompagnement spécifique des publics fragiles suite à la crise dans un contexte de chômage de masse et des nouvelles modalités d'organisation du travail, notamment le télétravail. En particulier pour les jeunes.

Selon l'enquête Agefiph-lfop\*, 47 % des répondants actifs ont peur de perdre leur emploi dans les mois à venir et 63 % de voir leurs conditions de travail se dégrader.

» Pour aller plus loin : Dossier Emploi & Handicap pages 4 à 8



\*Enquête Agefiph-lfop menée auprès de personnes en situation de handicap sur leur situation pendant la crise du Coronavirus et publiée en septembre 2020.

## → Jeunes en situation de handicap et emploi : une génération doublement sacrifiée ?

« *Déjà être jeune, en situation de handicap, est compliqué pour avoir une 'vie ordinaire' et maintenant vient se rajouter un facteur en plus, le Covid ? Est-ce qu'après cette crise on tirera des leçons et que de réels changements arriveront ?* » Mathilde Le Coz, 31 ans, atteint d'une infirmité motrice cérébrale.

Malgré leurs aspirations en termes de carrière professionnelle, **les jeunes en situation de handicap se heurtent à un certain nombre d'obstacles, comme tous les jeunes, mais aggravés par leur handicap** (rupture du parcours scolaire, réticence des employeurs face au handicap, inaccessibilité des lieux, des transports, du logement...), autant d'obstacles qui risquent de s'amplifier encore suite à la crise COVID en cours.

Tous ces paramètres sont autant de freins rencontrés par cette population auxquels s'ajoute un marché de l'emploi en pleine crise, encore plus défavorable aux personnes en situation de handicap et aux jeunes.

Le taux de chômage des jeunes en situation de handicap est d'environ 30 % contre 20,8 % pour l'ensemble des 15/24 ans.

Et pourtant, les jeunes en situation de handicap ont des attentes fortes et légitimes :

- » Bénéficier de plus d'opportunités, ouvrir les champs des possibilités
  - » Avoir possibilité de travailler et de vivre chez soi
  - » Disposer d'informations claires, de conseils, d'un soutien personnalisé,
  - » Bénéficier d'une accessibilité réelle aux biens et aux services
  - » Une mobilité facilitée
- ✓ Pour en savoir plus, regardez notre **Webinaire "Jeunes en situation de handicap et emploi : une génération doublement sacrifiée ?"** : mardi 17 novembre à 16h

### [JE M'INSCRIS](#)

» *Pour aller plus loin : Dossier Emploi & Handicap pages 8 à 12*

## → Face à la crise, innover et agir différemment pour l'emploi de demain

Depuis le début de cette crise, APF France handicap agit et continue d'avancer... vers le "Monde d'Après" !

Si les premières mesures prises par le gouvernement avant le nouveau confinement sont encourageantes, il est essentiel que les engagements soient tenus et que les dispositifs proposés soient pérennisés, développés et adaptés face à une situation amenée à durer. Aussi, APF France handicap reste plus que jamais mobilisée aux côtés des pouvoirs publics et de ses partenaires associatifs ainsi qu'avec ses propres dispositifs d'accompagnement. **Il est essentiel de permettre aux associations et aux personnes qu'elles représentent d'être actrices et d'innover, au service de l'emploi des personnes en situation de handicap.**

## → Dès aujourd'hui :

- ✓ **APF France handicap est engagée dans de nouvelles alliances** avec le Mouvement Impact France, le Collectif Alerte et Territoires Zéro Chômeur Longue Durée (TZCLD).



**Dans le cadre de TZCLD**, la délégation APF France handicap du Rhône travaille avec l'entreprise Emerjan labellisée "Entreprise à but d'emploi" pour qu'elle propose des activités socialement utiles qui facilitent le quotidien des personnes en situation de handicap.

✓ **Les plateformes Emploi APF France handicap se mobilisent**



**Le WorkLab**, réseau emploi au service de l'inclusion professionnelle : née durant le confinement pour mieux répondre aux personnes, aux entreprises et partenaires, l'idée du WorkLab est de décroiser les pratiques autour de l'inclusion professionnelle en créant une communauté des acteurs de l'emploi APF France handicap en Hauts-de-France.

**La Mission emploi** APF France handicap Ile-de-France réalise des prestations d'appuis spécifiques dans le cadre du marché Agefiph dont l'objectif est de soutenir les prescripteurs référents de parcours, de réaliser des expertises conseils, de mettre en place des techniques/modes de compensation et de répondre à des besoins en liens avec le handicap de la personne dans des situations identifiées.

- ✓ Dans le cadre de sa convention nationale de partenariat avec l'Agefiph, **APF France handicap propose des tutoriels** sur l'accès et le maintien dans l'emploi pour sensibiliser au handicap invisible dans l'emploi.
- ✓ **Avec APF Entreprises**, son réseau national de travail adapté et protégé, **APF France handicap agit et innove, face à la crise pour l'emploi durable** : projet Résilience, projets autour de nouveaux métiers et de filières durables en entreprises adaptées, partenariat avec des start-up comme levier de croissance, poursuite de l'expérimentation "Cap vers l'entreprise inclusive".



**APF Entreprises s'est associée à La Caserne de Paris**, le plus grand accélérateur de transition écologique en Europe pour l'industrie de la mode, afin d'accompagner 15 créateurs en maroquinerie dans leur transition sociale et écologique.

L'objectif de ce programme : mobiliser le talent et le savoir-faire des collaborateurs en situation de handicap des entreprises adaptées d'APF France handicap.

Afin de permettre un accès à l'emploi aux personnes en situation de handicap qui en sont le plus éloignées, APF Entreprises participe à une expérimentation innovante en ouvrant **un établissement de travail temporaire dédié au secteur adapté (EATT)**. Pour garantir le succès de ce projet, APF Entreprises s'est associée avec le groupe Adecco, leader mondial des métiers de l'intérim.

» *Pour aller plus loin : Dossier Emploi & Handicap pages 15 à 20*

➔ **Demain :**

**APF France handicap propose :**

- ✓ **D'imaginer de nouvelles formes d'apprentissages, de formation et de travail** avec le développement de nouveaux métiers pour les personnes en situation de handicap à partir de leur expertise d'usage du handicap,

- En prenant en compte le rythme, la diversité des capacités, le cadre de vie, les aspirations de chacun.e tout au long de la vie pour toutes et tous ;
- En généralisant les binômes de co-formateurs dans les formations professionnelles ;
- En renforçant la qualité de vie au travail ;
- En appuyant la logique de développement d'emplois en direction des personnes qui en sont le plus éloignées.



APF France handicap a déjà initié une démarche dans le cadre d'APF Lab Handicap et Nouvelles Technologies avec le Groupe SEB intitulée le « Good Design Playbook ». Ce guide présente les bonnes pratiques pour la conception d'objets et de services universellement accessibles.

### ✓ De conditionner l'aide publique aux entreprises à leurs engagements RSE

- Dans le cadre du Mouvement Impact France, élaboration d'une contribution pour "un plan de sortie de crise par la transformation sociale et écologique".
- En réaction au plan de relance, proposition du Pacte du pouvoir de vivre, dont APF France handicap est membre, à destination des entreprises de deux contreparties : l'une écologique et sociale et l'autre démocratique.

» *Pour aller plus loin : Dossier Emploi & Handicap pages 21 à 23*

**Pour en savoir plus, consultez le Dossier Emploi & Handicap en pièce jointe.**

#### Contact presse :

Sophie Lasbleis \_Tél. 01 40 78 56 59 – 06 89 74 97 37  
[sophie.lasbleis@apf.asso.fr](mailto:sophie.lasbleis@apf.asso.fr) - [apf-francehandicap.org](http://apf-francehandicap.org)



**APF France handicap** est une importante organisation française, reconnue d'utilité publique, de défense et de représentation des personnes en situation de handicap et de leurs proches. Elle porte des valeurs humanistes, militantes et sociales et un projet d'intérêt général, celui d'une société inclusive et solidaire. Rassemblant 85 000 acteurs, dont près de 15 000 salariés, elle intervient dans tous les domaines de la vie quotidienne grâce à son réseau national de proximité de plus de 550 structures (délégations, services et établissements sociaux et médico-sociaux et entreprises adaptées). L'association agit pour l'égalité des droits, la citoyenneté, la participation sociale et le libre choix de vie des personnes en situation de handicap et de leur famille.

<https://www.apf-francehandicap.org/>